



**Министерство труда и занятости
населения Кузбасса**

**Социальная и культурная адаптация
иностраннных граждан,
осуществляющих трудовую
деятельность в
Российской Федерации**



**Информационная памятка для иностранного работника,
осуществляющего трудовую деятельность в Кузбассе**

**Кемерово
2022**

Оглавление

ОПИСАНИЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ	3
НОРМЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПОРЯДКЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	4
ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА	8
ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ	8
СЕМЬЯ И БРАК.....	9
МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ	16
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ЛИЧНОЙ ГИГИЕНЕ ЧЕЛОВЕКА	19
СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ И ПРИВИВКИ.....	20
ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОВЕДЕНИЮ В ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕСТАХ.....	22
ТЕЛЕФОНЫ ЭКСТРЕННЫХ СЛУЖБ	25
КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЙ	25

Описание Кемеровской области

Кемеровская область - Кузбасс входит в состав Сибирского федерального округа. Образована 26 января 1943 г. Указом Президиума Верховного Совета СССР «Об образовании Кемеровской области в составе РСФСР» путем выделения из состава Новосибирской области.

21 декабря 2018 года на девятой сессии Совета народных депутатов Кемеровской области был принят закон «О внесении изменений в Устав Кемеровской области», который закрепил за регионом второе официальное название «Кузбасс», а также то, что наименования «Кемеровская область - Кузбасс», «Кемеровская область» и «Кузбасс» – равнозначны.

27 марта 2019 года Указ №130 «О включении нового наименования субъекта Российской Федерации в статью 65 Конституции Российской Федерации», подписанный Президентом РФ В.В. Путиным, узаконил использование на официальном уровне наименования «Кузбасс».



В состав Кемеровской области - Кузбасса входят 16 городских округов; 16 муниципальных округов; 2 муниципальных района, 6 городских и 10 сельских поселений.

Кемеровская область - Кузбасс расположена на юго-востоке Западной Сибири. Площадь области – 95,7 тыс. кв. км, что составляет 2,2% территории Сибирского федерального округа и 0,6% территории Российской Федерации. Протяжённость области с севера на юг почти 500 км, с запада на восток - 300 км.

Административные границы области сухопутные, граничат с Томской и Новосибирской областями, Алтайским и Красноярским краями, Республиками Хакасия и Алтай.

Климат в Кузбассе резко континентальный: зима холодная и продолжительная, лето холодное и короткое. Средние температуры января -18 -22 °С, июля $+17$ $+22$ °С. Продолжительность безморозного периода составляет от 100 дней на севере области, до 120 дней - на юге Кузнецкой котловины.

Область имеет развитую сеть автомобильных дорог общего пользования, прямое железнодорожное сообщение со всеми регионами Российской Федерации. Имеются аэропорты в городах Кемерово и Новокузнецк, из которых выполняются как внутренние, так и международные рейсы.

Кемеровская область является крупнейшим производственным комплексом страны, обладает уникальными запасами разнообразных минеральных ресурсов - месторождения золота, серебра, вольфрама, ртути, молибдена, кобальта, никеля. Главным достоянием региона является Кузнецкий каменноугольный бассейн. Кузбасс сегодня является полигоном для обработки новых технологий в угледобыче.

Нормы законодательства о порядке заключения и прекращения трудового договора

Иностранные граждане вправе вступать в трудовые отношения на территории Российской Федерации по достижении ими 18 лет (ч. 3 ст. 327.1 ТК РФ)

Согласно ч. 1 ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора иностранный работник должен представить работодателю документы, **предусмотренные для всех категорий работников.**

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства), страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования РФ (СНИЛС), документ об образовании (квалификации или наличии специальных знаний), если этого требует работа, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, если этого требует данный вид трудовой деятельности.

При заключении трудового договора впервые трудовую книжку и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования иностранному работнику оформляет работодатель (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

Специальные документы, определенные в ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ.

Договор (полис) ДМС, действующий на территории РФ, при заключении трудового договора должен представить **временно пребывающий** иностранец.

Иностранный работник может не представлять такой договор (полис), если работодатель заключит с медицинской организацией договор, на основании которого этому работнику будут предоставляться по минимуму - первичная медико-санитарная помощь, неотложная специализированная медицинская помощь. Работодателю при приеме иностранца на работу стоит проверить соответствующий сертификат. Если его нет, то до заключения трудового договора работник должен пройти медосмотр.

Согласно Федеральному закону от 01.07.2021 № 274-ФЗ, О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и Федеральный закон «О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации» согласно которому иностранцы старше 6 лет, въезжающие на территорию РФ обязаны пройти медицинский осмотр и процедуру дактилоскопии и фотографирования.

Исключение только для граждан Беларуси. Иностранные граждане сдают отпечатки и делают фото только один раз, а к врачам придется ходить каждые три месяца.

Разрешение на работу или патент. Один из этих документов при заключении трудового договора должен представить **временно пребывающий** иностранец.

Для контроля миграционного статуса временно пребывающего иностранного гражданина, цели его визита в РФ при трудоустройстве работодатель вправе попросить его предъявить миграционную карту.

Иностранный работник вправе предъявить разрешение на работу работодателю и после заключения сторонами трудового договора (ч. 2 ст. 327.3 ТК РФ).

Трудовой договор с иностранным работником помимо обязательных сведений и условий, предусмотренных ч. 1 - 2 ст. 57 ТК РФ, должен содержать ряд особенных сведений и условий.

Это сведения о полученном разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном ч. 3 ст. 57 Трудового кодекса.

Условие об основаниях оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора.

В этом пункте следует указать реквизиты договора (полиса) ДМС либо договора, заключенного работодателем с медицинской организацией о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг.

Согласно ч. 5 ст. 327.1 ТК РФ с иностранным работником заключается трудовой договор на **неопределенный** срок.

Срочный трудовой договор с иностранным работником может быть заключен только при наличии общих оснований, предусмотренных ст. 59 Трудового кодекса.

В общем порядке до заключения трудового договора иностранного работника нужно ознакомить под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при его наличии) (ч. 3 ст. 68 ТК РФ).

Статьей 327.6 ТК РФ определены основания прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства.

1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

3) аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

6) окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 ТК РФ;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 ТК РФ.

Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 8 части первой настоящей статьи, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

По основанию, предусмотренному пунктом 9 части первой настоящей статьи, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 10 и 11 части первой настоящей статьи, работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Статьей 327.7 ТК РФ определены гарантии и компенсации при расторжении трудового договора и выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, так наряду со случаями, предусмотренными частью седьмой статьи 178 ТК РФ, выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, при расторжении трудового

договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу.

Основные права и обязанности работника

На трудовые отношения между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем распространяются правила статьи 327.1-327.7 ТК РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права, за исключением случаев, в которых в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации трудовые отношения с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства, регулируются иностранным правом.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

Защита трудовых прав

Согласно ст. 62 Конституции Российской Федерации иностранные граждане пользуются в Российской Федерации правами наравне с гражданами Российской Федерации, кроме случаев, которые установлены федеральным законом или международным договором.

На основании ст.11 Трудового Кодекса Российской Федерации его нормы распространяются также и на трудовые отношения с участием иностранных граждан.

Основными государственными органами, которые осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав, являются прокуратура и Государственная трудовая инспекция.

В случае нарушения прав трудового законодательства работник может обратиться с соответствующим обращением в указанные органы. На основании поступивших обращений прокуратура, а также трудовая инспекция вправе проводить проверки работодателя, выдавать ему обязательные для исполнения предписания, в том числе о восстановлении на работе незаконно уволенных работников и выплате задолженности по заработной плате. Кроме того, за нарушение трудового законодательства предусмотрена и административная ответственность работодателя.

За защитой своих трудовых прав иностранные граждане наравне с гражданами Российской Федерации вправе обратиться в суд общей юрисдикции.

Работник вправе обратиться в суд с иском к работодателю в течение трех месяцев, со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае если предметом исковых требований является требование о выплате задолженности по заработной плате, трехмесячный срок начинает исчисляться только с момента увольнения работника.

По спорам о незаконном увольнении работник вправе обратиться в суд в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня вручения ему трудовой книжки. При пропуске по уважительной причине данные сроки могут быть восстановлены судом.

Обращаться работнику необходимо в суд по месту юридического адреса работодателя.

Семья и брак

Термин «семья» имеет древнее происхождение. В древнеславянском и древнерусском языках было слово «сьмия», которое обозначало группу кровных родственников и проживающих с ними рабов или слуг, а также других домочадцев.

Сегодня семья считается формой организации личного быта, основанной на супружеском союзе и родственных связях, то есть на отношениях между мужем и женой, родителями и детьми, проживающими вместе.



Выделяют три группы родственных связей: *кровное родство* (между братьями и сестрами), *порождение* (родители - дети), *законное родство* (отчим - пасынок, мачеха - падчерица). Однако в одной семье могут и сейчас проживать родственники нескольких поколений: родители - дети, бабушки - дедушки, прабабушки и прадедушки. Иногда включаются и более дальние родственники, например дяди, тети, племянники.

Следует различать понятия «семья» и «брак». Брак - это документально засвидетельствованное состояние семьи. Если семья может быть без брака, то брак не может существовать без семьи. Очевидно, что семья появилась существенно раньше, чем государственные структуры, фиксирующие ее состояние как соответствующее или не соответствующее требованиям государства.

Понятие «брак» в большей мере означает права и обязанности, усиливая юридический компонент взаимоотношений. Слово «брак» происходит от греческого слова γάμος, производного от глагола «брать» (например, «он берет ее в жены»). Брак - это исторически обусловленная, санкционированная и регулируемая обществом форма отношений между мужчиной и женщиной, определяющая их права и обязанности по отношению друг к другу и к детям. В правовых документах вместо слова «брак» возможно использование терминов «брачный союз» и «супружество».

Заключение брака регулируется обществом и происходит в определенных государственных органах (в нашей стране в настоящее время — в отделах органов местного самоуправления, осуществляющих запись актов гражданского состояния, то есть в ЗАГСах).

Информация об оказании иностранным гражданам государственных услуг по государственной регистрации актов гражданского состояния в органах ЗАГС

Государственная регистрация актов гражданского состояния	Перечень необходимых документов для государственной регистрации актов гражданского состояния
Общие требования к представляемым документам ст. 7 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»	Документы иностранных граждан и лиц без гражданства, выданные компетентными органами иностранных государств и предъявленные для государственной регистрации актов гражданского состояния должны быть легализованы (штамп «Апостиль» для стран, подписавших Гаагскую конвенцию от 05.10.1961 г., либо консульская легализация), если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации, и переведены на государственный язык Российской Федерации (русский язык). Верность перевода должна быть нотариально удостоверена. В случае если лицо, обратившееся за государственной услугой, является иностранным гражданином или лицом без гражданства и не владеет государственным языком Российской Федерации - русским языком, заявление рекомендуется заполнять на иностранном языке с последующим переводом на государственный язык Российской Федерации. Верность перевода и подлинность подписи лица, подающего заявление, свидетельствуются нотариально. *Обращаем внимание, дополнительную консультацию по государственной регистрации актов гражданского состояния с участием иностранных граждан (в конкретном случае) необходимо получить в органе ЗАГС
Государственная регистрация рождения ст. 14 - 18 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»	При государственной регистрации рождения в орган ЗАГС должны быть представлены следующие документы: - документ, подтверждающий факт рождения ребёнка (документ установленной формы о рождении, выданный медицинской организацией независимо от её организационно-правовой формы); - документы, удостоверяющие личности родителей (одного родителя) (паспорт, удостоверение личности и др.); - свидетельство о заключении брака родителей (если родители состоят в браке). Заявление о рождении ребёнка должно быть сделано не позднее чем через месяц со дня рождения ребёнка. Запись фамилии, имени и отчество ребёнка при государственной регистрации рождения:

	фамилия ребёнка записывается по фамилии родителей. При разных фамилиях родителей ребёнку присваивается фамилия отца или фамилия матери по соглашению родителей. Имя ребёнку присваивается по желанию родителей. Отчество ребёнка записывается по имени отца в соответствии с правилами образования отчеств в Российской Федерации (в случае образования отчества ребёнку по национальным традициям, необходимо предоставить соответствующий документ, выданный компетентным органом государства (либо Посольства государства), гражданином которого являются родители (один из них). В случае если родители ребёнка не состоят в браке и отцовство в отношении ребёнка не установлено, имя и отчество ребёнку присваивается по желанию матери, фамилия ребёнка записывается по фамилии матери. За государственную регистрацию рождения государственная пошлина не уплачивается.
Государственная регистрация заключения брака ст. 156 Семейного кодекса Российской Федерации ст. 26 – 27 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»	Основанием для государственной регистрации заключения брака является совместное заявление лиц, вступающих в брак. Государственная регистрация заключения брака производится любым органом ЗАГС на территории Российской Федерации по выбору лиц, вступающих в брак. При подаче заявления о государственной регистрации заключения брака в орган ЗАГС должны быть представлены следующие документы: - документы, удостоверяющие личности лиц, вступающих в брак (паспорт, удостоверение личности и др.); - документ о семейном положении (свидетельство, справка о семейном положении, выписка из реестра и др.), выданный компетентным органом или Посольством (Консульством) государства, гражданином которого является заявитель, подтверждающий, что он в браке не состоит и препятствий к заключению брака не имеет (далее – справка о семейном положении). Справка о семейном положении действительна от 3-х до 6-ти месяцев с момента её выдачи, если иное не установлено законодательством иностранного государства; - документ, подтверждающий прекращение предыдущего брака (свидетельство или решение суда о расторжении брака, свидетельство о смерти супруга) для лица, ранее состоявшего в браке. За государственную регистрацию заключения брака уплачивается государственная пошлина в размере 350 рублей (до подачи заявления, ст. 333.18, 333.26 Налогового кодекса Российской Федерации). *При приеме заявления об установлении отцовства учитывается законодательство государства, гражданами которого являются заявители.

Государственная регистрация расторжения брака ст. 31, 35 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния» (в случае, если брак был заключен на территории Российской Федерации)	Основанием для государственной регистрации расторжения брака и выдачи свидетельства является: - совместное заявление о расторжении брака супругов, не имеющих общих детей, не достигших совершеннолетия; - решение суда о расторжении брака, вступившее в законную силу. 1) Супруги, желающие расторгнуть брак, не имеющие совместных несовершеннолетних детей, подают совместное заявление о расторжении брака в письменной форме лично в орган ЗАГС. В случае, если один из супругов, желающих расторгнуть брак, не имеет возможности явиться в орган записи актов гражданского состояния для подачи заявления волеизъявление супругов может быть оформлено отдельными заявлениями о расторжении брака. Подпись супруга, не имеющего возможности явиться в орган ЗАГС, должна быть нотариально удостоверена. Расторжение брака и государственная регистрация его расторжения производятся органом ЗАГС в присутствии хотя бы одного из супругов по истечении месяца со дня подачи супругами совместного заявления о расторжении брака. При подаче заявления о расторжении брака в орган ЗАГС необходимо представить следующие документы: - документы, удостоверяющие личности супругов; - свидетельство о государственной регистрации заключения брака. За государственную регистрацию расторжения брака уплачивается государственная пошлина в размере 650 рублей (с каждого из супругов) (до подачи заявления, ст. 333.18, пп. 2 п. 1 ст. 333.26 Налогового кодекса Российской Федерации). 2) При наличии у супругов общих несовершеннолетних детей, а так же если один из супругов, несмотря на отсутствие у него возражений, уклоняется от расторжения брака в органе ЗАГС, в том числе отказывается подать заявление, брак расторгается в судебном порядке (ст. 21 Семейного кодекса Российской Федерации). Согласно ст. 28 Гражданского процессуального кодекса РФ иск о расторжении брака подается истцом по общему правилу в суд по месту жительства (пребывания) ответчика. В соответствии со ст. 29 ГПК РФ иски о расторжении брака могут предъявляться также в суд по месту жительства (пребывания) истца в случаях, если при нём находится несовершеннолетний или по состоянию здоровья выезд истца к месту жительства (пребывания) ответчика представляется для него затруднительным. Вынесенное судом решение о расторжении брака прекращает брак между супругами с момента его вступления в законную силу. Государственная регистрация расторжения брака
--	--

	производится в органе ЗАГС в день обращения (ч. 1 ст. 35 Закона). При подаче в орган ЗАГС заявления о расторжении брака, на основании решения суда о расторжении брака должны быть представлены: - выписка из решения суда (с отметкой о вступлении в законную силу); - документ, удостоверяющий личность заявителя. За государственную регистрацию расторжения брака уплачивается государственная пошлина в размере 650 рублей (с каждого из супругов) (до подачи заявления, ст. 333.18, пп. 2 п. 1 ст. 333.26 Налогового кодекса Российской Федерации).
Государственная регистрация установления отцовства ст. 48 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»	В случае, если мужчина является биологическим отцом ребенка и при этом не являлся супругом матери ребенка на момент рождения ребенка, внести сведения об отце возможно на основании государственной регистрации установления отцовства, которая может быть произведена как в административном, так и в судебном порядке Согласно ст. 48 Закона государственная регистрация установления отцовства может быть произведена на основании совместного заявления об установлении отцовства отца и матери ребенка, не состоящих между собой в браке на момент рождения ребенка. При обращении в орган ЗАГС за государственной услугой установления отцовства необходимо представить следующие документы: - совместное заявление об установлении отцовства отца и матери ребёнка, не состоящих между собой в браке на момент рождения ребенка, либо решение суда об установлении отцовства, вступившее в законную силу; - свидетельство о рождении ребёнка; - документы, удостоверяющие личности заявителей (паспорт, удостоверение личности и др.). За государственную регистрацию установления отцовства уплачивается государственная пошлина в размере 350 рублей (до подачи заявления, ст. 333.18, пп. 2 п. 1 ст. 333.26 Налогового кодекса Российской Федерации). Государственная регистрация установления отцовства производится в день обращения заявителей в орган ЗАГС. За внесение изменений в ранее составленную запись акта о рождении в связи с установлением отцовства взимается государственная пошлина в размере 650 рублей. *При приеме заявления об установлении отцовства учитывается законодательство государства, гражданами которого являются заявители.

Государственная регистрация смерти ст. 66 Федерального закона от 15.11.1997 № 143 «Об актах гражданского состояния»	В соответствии заявить о смерти устно или в письменной форме в орган ЗАГС обязаны: - супруг (супруга), другие члены семьи умершего, а также любое другое лицо, присутствовавшее в момент смерти или иным образом информированное о наступлении смерти; - медицинская организация или организация социального обслуживания в случае, если смерть наступила в период пребывания лица в данных организациях. Основанием для государственной регистрации смерти является: - документ о смерти, выданный медицинской организацией, индивидуальным предпринимателем, осуществляющим медицинскую деятельность. Форма указанного документа и порядок его выдачи устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения; - решение суда об установлении факта смерти или об объявлении лица умершим, вступившее в законную силу (в случае невозможности предоставить документ установленной формы о смерти, выданный медицинской организацией, государственная регистрация смерти производится на основании решения суда об установлении факта смерти или об объявлении лица умершим, вступившее в законную силу). В орган ЗАГС для государственной регистрации смерти должны быть представлены следующие документы: - документ, удостоверяющий личность заявителя (паспорт, удостоверение личности и др.); - документ, являющийся основанием для государственной регистрации смерти; - документ, удостоверяющий личность умершего (паспорт, удостоверение личности и др.).
--	--

Медицинское страхование

Согласно Федеральному закону от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» обязательному медицинскому страхованию подлежат следующие категории иностранных граждан:

- иностранные граждане, временно проживающие на территории Российской Федерации;
- иностранные граждане, постоянно проживающие в Российской Федерации;
- иностранные граждане, имеющие право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом «О беженцах»;
- лица без гражданства, временно проживающие на территории Российской Федерации;
- лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации;
- временно пребывающие в Российской Федерации иностранные граждане, трудящиеся государств – членов ЕЭАС.

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОЛИСА ОМС?

- 1. Для иностранных граждан, временно проживающих в Российской Федерации:**
 - паспорт иностранного гражданина (либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором РФ в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина) с отметкой о разрешении на временное проживание в Российской Федерации;
 - СНИЛС (при наличии).
- 2. Для иностранных граждан, постоянно проживающих в Российской Федерации:**
 - паспорт иностранного гражданина (либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором РФ в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина);
 - вид на жительство;
 - СНИЛС (при наличии).
- 3. Для иностранных граждан, имеющих право на медицинскую помощь в соответствии с Федеральным законом "О беженцах":**
 - удостоверение беженца, или

- свидетельство о рассмотрении ходатайства о признании беженцем по существу, или
 - копия жалобы на решение о лишении статуса беженца в федеральный орган исполнительной власти в сфере внутренних дел, или
 - свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.
- 4. Для лиц без гражданства, временно проживающих в Российской Федерации:**
- документ, признаваемый в соответствии с международным договором РФ в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства, с отметкой о разрешении на временное проживание в Российской Федерации либо
 - документ установленной формы, выдаваемый в Российской Федерации лицу без гражданства, не имеющему документа, удостоверяющего его личность;
 - СНИЛС (при наличии).
- 5. Для лиц без гражданства, постоянно проживающих в Российской Федерации:**
- документ, признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность лица без гражданства;
 - вид на жительство;
 - СНИЛС (при наличии).
- 6. Для временно пребывающих в Российской Федерации трудящихся государств – членов ЕАЭС:**
- паспорт иностранного гражданина либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором Российской Федерации в качестве документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина;
 - СНИЛС;
 - трудовой договор трудящегося государства – члена ЕАЭС;
 - отрывная часть бланка уведомления о прибытии иностранного гражданина или лица без гражданства в место пребывания или ее копия с указанием места и срока пребывания.

ПРОЦЕДУРА ОФОРМЛЕНИЯ ПОЛИСА ОМС:

Для получения полиса ОМС гражданам необходимо лично или через своего представителя (по доверенности) обратиться в одну из двух страховых компаний, которые работают в системе обязательного медицинского страхования на территории Кузбасса:

- Кузбасский филиал ООО «АльфаСтрахование» филиал «Сибирь»;

- Филиал ООО СК «Ингосстрах-М» в г. Кемерово.

Уточнить информацию об адресах пунктов выдачи полисов, телефонах, о режиме работы страховых компаний можно на сайте Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кемеровской области - Кузбасса: **www.kemoms.ru** в разделе «Страховые компании».

Оформить полис ОМС можно по доверенности, которая составляется в простой письменной форме и не требует нотариального заверения. Бланк доверенности можно распечатать с сайта выбранной страховой компании.

В день подачи заявления в СМО застрахованный гражданин получает на руки временное свидетельство, которое действительно в течение 45 рабочих дней. Временное свидетельство подтверждает факт оформления полиса ОМС и предоставляет гражданину такие же права, как и полис ОМС.

По истечении указанного срока необходимо заменить временное свидетельство на изготовленный полис обязательного медицинского страхования единого образца

Дубликат временного свидетельства не выдается.

Страховая медицинская организация проинформирует гражданина о готовности полиса с помощью смс-сообщения.

Проверить готовность полиса ОМС можно на сайте Территориального фонда ОМС Кемеровской области – Кузбасса (раздел «Сервисы»). Для этого достаточно ввести в специальное поле номер временного свидетельства.

СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛИСА ОМС

Иностранцам гражданам полис ОМС выдается в виде бумажного бланка сроком действия **до конца календарного года, но не более:**

- срока пребывания, установленного в документах;

- срока действия разрешения на временное проживание;

- срока действия трудового договора, заключенного с трудящимся государства – члена ЕАЭС, или исполнения соответствующих полномочий.

При обращении иностранных граждан для оформления полиса в период **с 1 ноября до 31 декабря текущего года**, им выдается бумажный полис со сроком действия **до конца следующего календарного года**, но не более срока пребывания,

действия вида на жительство, действия разрешения на временное проживание, действия трудового договора или исполнения соответствующих полномочий.

Общие положения об охране здоровья и личной гигиене человека

Здоровье является важнейшим нематериальным благом, принадлежащим человеку. Отсутствие этого блага, по существу, сводит к нулю все остальные материальные и нематериальные блага. Соответственно, право на охрану здоровья - одно из важнейших социальных прав человека.



Охрана здоровья осуществляется с помощью норм различных отраслей права: уголовного, административного, гражданского, трудового, семейного и др.

В самом общем виде о праве на здоровье говорится в Конституции РФ. В соответствии с ч. 2 ст. 7 Конституции РФ в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей. Речь идет как о пропаганде здорового образа жизни, развитии физкультуры и спорта и профилактике профессиональных и иных заболеваний, так и о создании системы лечебных учреждений и оказании в них квалифицированной медицинской помощи. Кроме того, в ст.41 Конституции РФ сказано, что каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь.

Аналогичная норма содержится и в Законе об основах охраны здоровья граждан. Так, в ст.18 сказано, что каждый имеет право на охрану здоровья. Право на охрану здоровья обеспечивается охраной окружающей среды, созданием безопасных условий труда, благоприятных условий труда, быта, отдыха, воспитания и обучения граждан, производством и реализацией продуктов питания соответствующего качества, качественных, безопасных и доступных лекарственных препаратов, а также оказанием доступной и качественной медицинской помощи.

Следует учитывать то обстоятельство, что охрана здоровья гражданина осуществляется на двух уровнях: национально - правовом и международно-правовом. Россия является участницей целого ряда международных договоров и конвенций, направленных на охрану здоровья. Право на охрану здоровья закреплено в таких международных документах, как Всеобщая декларация прав человека 1948 г., Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Устав Всемирной организации здравоохранения и др. Положения международных соглашений находят свое отражение в Федеральном законе № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Следует отметить, что охрана здоровья граждан может осуществляться в отдельных случаях и с помощью норм уголовного права. В качестве примера можно

привести ст.236 УК РФ, установившую уголовную ответственность за нарушение санитарно-эпидемиологических правил, повлекшее по неосторожности массовое заболевание, отравление людей или смерть человека.

Нормы, направленные на охрану здоровья, содержатся и в трудовом законодательстве. Речь, в частности, идет о разделах Трудового кодекса РФ VIII «Трудовой распорядок. Дисциплина труда», X «Охрана труда», XII «Особенности регулирования труда отдельных категорий работников».

Помимо Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» законодательство в сфере здоровья включает в себя иные правовые акты, как на федеральном уровне, так и на уровне субъектов Федерации. Важное значение имеет Федеральный закон от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральный закон от 8 января 1998 г. № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах», Закон РФ от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» и др. Однако все они не должны противоречить Закону об основах охраны здоровья граждан.

Социально значимые заболевания и прививки

Согласно статье 43 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями, и гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, оказывается медицинская помощь и обеспечивается диспансерное наблюдение в соответствующих медицинских организациях.

Перечень социально значимых заболеваний и перечень заболеваний, представляющих опасность для окружающих, утвержден постановлением Правительства от 01.12.2004 № 715 «Об утверждении перечня социально значимых заболеваний и перечня заболеваний, представляющих опасность для окружающих».



Согласно ст. 35 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» профилактические прививки проводятся гражданам в соответствии с законодательством Российской Федерации для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

Правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней, осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения

санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, установлены Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

Согласно ч.1 ст.10 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» профилактические прививки по эпидемическим показаниям проводятся гражданам при угрозе возникновения инфекционных болезней.

Согласно ч.3 ст.10 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, сроки проведения профилактических прививок и категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации, утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере здравоохранения.

Медицинские противопоказания к проведению профилактических прививок препаратами национального календаря прививок, утверждены Главным государственным санитарным врачом РФ 09.01.2002.

Перечень медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19, утверждены Приказом Минздрава России от 13.01.2022 № 8н «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции COVID-19».

Понятие гигиена - чрезвычайно емкое понятие. Оно включает в себя режим условий труда и отдыха, рациональное питание, соблюдение правил ухода за телом, применение гигиенических средств и многое другое.

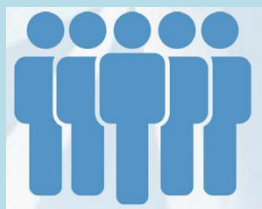
Личная гигиена - это свод правил поведения человека в быту или на производстве. В узком понимании - гигиеническое содержание тела, одежды и предметов домашнего обихода. Нарушение требований личной гигиены может негативно сказаться на здоровье не только одного человека, но и больших групп людей (коллективы, семьи, члены различных сообществ).

Более подробно с правилами личной гигиены можно ознакомиться по ссылке на официальном сайте ФБУЗ «Центр гигиенического образования населения» Роспотребнадзора (<http://cgon.rospotrebnadzor.ru/content/62/132>).

Общие требования к поведению в общественных местах

К общественным местам относятся места значительного скопления граждан (улицы, площади, парки, стадионы, транспорт), а также любые места, свободные для доступа неопределенного круга лиц, в которых могут находиться люди (подъезды, пешеходные переходы, остановки, торговые центры, залы ожидания и др.).

Наиболее важными среди нормативных актов, регламентирующих правила пребывания людей в общественных местах, можно назвать Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака», Федеральный закон от 22.11.1995 № 171-ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (ст. ст. 6.24, 20.1, 20.20, 20.21, 20.2.2).



Что касается административных правонарушений, которые не связаны с употреблением алкоголя или табака в общественных местах, то наиболее распространенными являются правонарушения, предусмотренные ч. 1 ст. 20.1 КоАП РФ, которой установлена ответственность за мелкое хулиганство, то есть нарушение общественного порядка, выражающее явное неуважение к обществу, сопровождающееся нецензурной бранью в общественных местах, оскорбительным приставанием к гражданам, а равно уничтожением или повреждением чужого имущества.

Другим достаточно актуальным и распространенным административным правонарушением является ст. 20.2.2 КоАП РФ, которая устанавливает ответственность за организацию не являющегося публичным мероприятием массового одновременного пребывания и (или) передвижения граждан в общественных местах, публичные призывы к массовому одновременному пребыванию и (или) передвижению граждан в общественных местах либо участие в массовом одновременном пребывании и (или) передвижении граждан в общественных местах, если массовое одновременное пребывание и (или) передвижение граждан в общественных местах повлекли нарушение общественного порядка или санитарных норм и правил, нарушение функционирования и сохранности объектов жизнеобеспечения или связи либо причинение вреда зеленым насаждениям либо создали помехи движению пешеходов или транспортных средств либо доступу граждан к жилым помещениям или объектам транспортной или социальной инфраструктуры, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 и 3 ст. 20.2.2 КоАП РФ, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния.

Ключевым здесь является факт создания помех движению пешеходов, автомобилей или доступу граждан к объектам социальной инфраструктуры, совершенный в общественном месте.

Особое внимание уделено законодателем охране здоровья граждан, пребывающих в общественных местах.

В частности, ст. 12 Федерального закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» установлен запрет курения табака, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов (за исключением случаев, установленных ч. 2 данной статьи) на отдельных территориях, в помещениях и на объектах.

Для предотвращения воздействия окружающего табачного дыма и веществ, выделяемых при потреблении никотинсодержащей продукции, на здоровье человека запрещается курение табака, потребление никотинсодержащей продукции или использование кальянов (за исключением случаев, установленных ч. 2 данной статьи):

1) на территориях и в помещениях, предназначенных для оказания образовательных услуг, услуг учреждениями культуры и учреждениями органов по делам молодежи, услуг в области физической культуры и спорта;

2) на территориях и в помещениях, предназначенных для оказания медицинских, реабилитационных и санаторно-курортных услуг;

3) в поездах дальнего следования, на судах, находящихся в дальнем плавании, при оказании услуг по перевозкам пассажиров;

4) на воздушных судах, на всех видах общественного транспорта (транспорта общего пользования) городского и пригородного сообщения (в том числе на судах при перевозках пассажиров по внутригородским и пригородным маршрутам), в местах на открытом воздухе на расстоянии менее чем пятнадцать метров от входов в помещения железнодорожных вокзалов, автовокзалов, аэропортов, морских портов, речных портов, станций метрополитенов, а также на станциях метрополитенов, в помещениях железнодорожных вокзалов, автовокзалов, аэропортов, морских портов, речных портов, предназначенных для оказания услуг по перевозкам пассажиров;

5) в помещениях, предназначенных для предоставления жилищных услуг, гостиничных услуг, услуг по временному размещению и (или) обеспечению временного проживания;

6) в помещениях, предназначенных для предоставления бытовых услуг, услуг торговли, общественного питания, помещениях рынков, в нестационарных торговых объектах;

7) в помещениях социальных служб;

8) в помещениях, занятых органами государственной власти, органами местного самоуправления;

9) на рабочих местах и в рабочих зонах, организованных в помещениях;

10) в лифтах и помещениях общего пользования многоквартирных домов, помещениях, составляющих общее имущество собственников комнат в коммунальных квартирах;

11) на детских площадках и в границах территорий, занятых пляжами;

12) на пассажирских платформах, используемых исключительно для посадки в поезда, высадки из поездов пассажиров при их перевозках в пригородном сообщении;

13) на автозаправочных станциях;

14) в помещениях, предназначенных для предоставления услуг общественного питания.

Следует уточнить, что помещения общего пользования в многоквартирном доме - это помещения, не являющиеся частями квартир и предназначенные для обслуживания более одного жилого и (или) нежилого помещения в этом доме. К таким помещениям относятся, например, межквартирные лестничные площадки, лестницы, лифты, лифтовые и иные шахты, коридоры, колясочные, чердаки, технические этажи и технические подвалы (пп. «а» п. 2 Правил содержания общего имущества в многоквартирном доме, утв. Постановлением Правительства РФ от 13.08.2006 № 491). Поэтому курение в указанных местах также запрещено.

Часть 1 ст. 6.24 КоАП РФ устанавливает ответственность за нарушение установленного федеральным законом запрета курения табака, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов на отдельных территориях в виде административного штрафа на граждан в размере от пятисот до одной тысячи пятисот рублей, а нарушение установленного федеральным законом запрета курения табака, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов на детских площадках влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей (ч. 2 ст. 6.24 КоАП РФ).

Не менее важное значение имеет Федеральный закон от 22.11.1995 № 171 - ФЗ «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции».

Согласно п. 7 ст. 16 указанного Закона не допускается потребление (распитие) алкогольной продукции в местах, указанных в пп. 1 - 9 п. 2 ст. 16 Закона, в других общественных местах, в том числе во дворах, в подъездах, на лестницах, лестничных площадках, в лифтах жилых домов, на детских площадках, в зонах рекреационного назначения (в границах территорий, занятых городскими лесами, скверами, парками,

городскими садами, прудами, озерами, водохранилищами, пляжами, в границах иных территорий, используемых и предназначенных для отдыха, туризма, занятий физической культурой и спортом), за исключением потребления (распития) алкогольной продукции, приобретенной в организациях, у крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, признаваемых сельскохозяйственными товаропроизводителями, потребления (распития) пива, пивных напитков, сидра, пуаре, медовухи, приобретенных у индивидуальных предпринимателей, при оказании этими организациями, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями услуг общественного питания в местах оказания таких услуг, потребления (распития) винодельческой продукции (за исключением коньяка, бренди и виноградной водки) в местах, указанных в пп. 3 и 9 п. 2 ст. 16 указанного Закона, при проведении дегустации винодельческой продукции, а также несовершеннолетними.

Потребление (распитие) алкогольной продукции, приобретенной в объекте общественного питания, допускается только в данном объекте.

Соответственно, с Федеральным законом № 171-ФЗ корреспондирует норма ч. 1 ст. 20.20 КоАП РФ, устанавливающая ответственность за потребление (распитие) алкогольной продукции в местах, запрещенных федеральным законом.

Телефоны экстренных служб

Номера экстренных служб доступны в любой момент времени, даже при финансовой блокировке услуг:

112 – Единый номер экстренных служб

101 – Пожарная служба

102 – Полиция

103 – Скорая помощь

104 – Служба газа

100 – Служба точного времени

Контактные данные учреждений

Контактные данные Министерства труда и занятости населения Кузбасса

650060, г. Кемерово, пр. Ленина, д. 141г,
(384-2) 35-40-64, 53-96-09, kanc@ufz-kemerovo.ru,
www.ufz-kemerovo.ru

Контактные данные центров занятости населения Кемеровской области – Кузбасса

ГКУ ЦЗН г. Анжеро-Судженска
652470, г. Анжеро-Судженск, ул. Ленина, д. 17,
(384-53) 6-96-94, 6-21-69, anjer@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН г. Белово
652600, г. Белово, ул. Советская, д. 17,
(384-52) 2-06-12, 2-82-27, belovo@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН г. Березовского
652425, г. Березовский, проспект Ленина, д. 39а,
(384-45) 5-87-13, 3-05-75, berez@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН г. Гурьевска
652780, г. Гурьевск, ул. Ленина, д. 61, пом. 3,
(384-63) 5-71-67, gurevsk@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН г. Кемерово
650056, г. Кемерово, проспект Ленина, д. 109в,
(384-2) 54-99-71, 54-84-79, kemer@ufz-kemerovo.ru;
сайт: www.kemozn.ru

ГКУ ЦЗН г. Киселевска
652700, г. Киселевск, ул. Промышленная, д. 6, (
384-64) 2-01-84, 2-16-71, kiselev@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН г. Ленинска-Кузнецкого
Обслуживаются жители г. Ленинска-Кузнецкого, г. Полысаево, Ленинск-Кузнецкого
муниципального округа,
652523, г. Ленинск-Кузнецкий, проспект Текстильщиков, д. 12,
(384-56) 3-71-53, 3-64-05, lkuzn@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН г. Мариинска
652150, г. Мариинск, ул. Чердынцева, д. 22,
(384-43) 5-02-12, 5-00-39, mariin@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН г. Междуреченска
652870, г. Междуреченск, ул. Чехова, д. 2,
(384-75) 4-80-30, 2-96-77 mrech@ufz-kemerovo.ru,
Сайт: www.mczn.ru

ГКУ ЦЗН г. Мыски
652840, г. Мыски, ул. Советская, д. 40, пом 1,
(384-74) 2-02-01, 2-25-90, 2-31-89 myski@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН г. Новокузнецка
654007, г. Новокузнецк, ул. Спартака, д. 7,
(384-3) 57-62-64, 57-62-00 nkuzn@ufz-kemerovo.ru
Сайт: www.czn-nk.ru

ГКУ ЦЗН г. Осинники
652800, г. Осинники, ул. 50 лет Рудника, д. 2,
(384-71) 4-35-16, 4-75-06, osin@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН г. Прокопьевска
653004, г. Прокопьевск, ул. Ноградская, д. 15а,
(384-6) 62-57-39, 62-56-39, prokor@ufz-kemerovo.ru

ГУ ЦЗН г. Тайги
652401, г. Тайга, ул. Кирова, д. 31,
(384-48) 2-50-21, 2-34-91, tayga@ufz-kemerovo.ru

ГУ ЦЗН г. Таштагола
652992, г. Таштагол, ул. Ноградская, д. 3,
(384-73) 3-04-47, 3-28-50, 3-49-23, tash@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН г. Топки
652300, г. Топки, ул. Топкинская, д. 23/1,
(384-54) 4-73-96, 4-70-29, topki@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН г. Юрги
652050, г. Юрга, ул. Павлова, д. 1,
(384-51) 6-26-82, 6-26-65, urga@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН Ижморского района
652120, пгт Ижморский, ул. Ленинская, д. 86а,
(384-59) 2-22-09, 2-21-67, ijmork@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН Крапивинского района
652440, пгт Крапивинский, ул. 60 лет Октября, д. 1,
(384-46) 22-2-85, 22-0-55, krapiv@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН Промышленновского района
652380, пгт Промышленная, ул. Н.Островского, д. 68,
(384-42) 7-25-03, 7-42-04, prom@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН Тисульского района
652210, пгт Тисуль, ул. Фрунзе, д. 3,
(384-47) 2-19-42, 2-18-76, 3-30-18, tisul@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН Тяжинского района
652240, пгт Тяжинский, ул. Садовая, д. 4, пом. 2/1
(384-49) 2-87-08, 29-4-72, tiajin@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН Чебулинского района
652270, пгт Верх-Чебула, ул. Советская, д. 62,
(384-44) 6-10-29, 6-10-83, cheb@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН Яшкинского района
652010, пгт Яшкино, ул. Гагарина, д. 38,
(384-55) 2-52-92, 5-29-46, yashk@ufz-kemerovo.ru

ГКУ ЦЗН Яйского района
652100, пгт Яя, ул. Осоавиахимовская, д. 4,
(384-41) 2-20-59, 2-19-07, yaya@ufz-kemerovo.ru

Контактные данные территориальных органов МВД РФ

Управление Министерства Внутренних дел Российской Федерации по г. Кемерово
Адрес: 650025, Кемеровская область, г. Кемерово, пр. Кузнецкий, д. 65.
Дежурная часть: 8 (3842) 39-17-11, 39-17-12, 39-17-13

Управление Министерства Внутренних дел Российской Федерации по г. Новокузнецку
Адрес: 654000, Кемеровская область, г. Новокузнецк, ул. Энтузиастов, д. 1
Дежурная часть - 8 (3843) 57-44-02 74-10-89

Межмуниципальный отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации «Беловский»
Адрес: 652600, Кемеровская область, г. Белово, ул. Мичурина, д. 12
Телефон дежурной части: 8 (38452) 2-83-67

Межмуниципальный отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации «Ленинск-Кузнецкий»
Адрес: 652500, Кемеровская область, г. Ленинск-Кузнецкий, ул. Лермонтова, д. 6
Дежурная часть - 8 (38456) 3-01-81

Межмуниципальный отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации «Юргинский»
Адрес: 652050, Кемеровская область, г. Юрга, ул. Строительная, 2 "Б"
Дежурная часть - 8 (38451) 6-66-21

Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по Анжеро-Судженскому городскому округу
Адрес: 652470, Кемеровская область, г. Анжеро-Судженск, ул. Софьи Перовской, 62
Телефон дежурной части: 8 (38453) 6-54-00

Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Березовскому
Почтовый адрес: 652420, Кемеровская область, г. Березовский, ул. Мира, д. 44
Телефон дежурной части: - 8 (38445) 3-11-00

Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Калтану
Адрес: 652840, Кемеровская область, г. Калтан, пр. Мира, 19
Дежурная часть: 8 (38472) 3-00-02

Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Киселевску
Отдел МВД России по г. Киселевску (адрес: 6527000, Кемеровская область,
г. Киселевск, ул. Коммунальная, 19.
Дежурная часть: 8 (38464)- 2-19- 35)

Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Междуреченску
Адрес: 652870, Кемеровская область, г. Междуреченск,
пр. Коммунистический, 32
Телефон дежурной части: 8 (38475) 7-74-45

Контактные данные трудовой инспекции региона

650991, г. Кемерово, ул. Карболитовская, 19
Дни приёма граждан ежедневно с 9.00 – 21.00 без выходных
Консультации по телефону горячей линии 9.00-21.00
+7-923-526-4711, +7-913-309-3499
Контактный телефон приемной руководителя: (384-2) 773-376
E-mail: git42@rostrud.ru

Ссылка на портал государственных услуг РФ

<https://www.gosuslugi.ru>